



ALESSIA DI MARCO

Sono una persona determinata e ambiziosa, mi piace essere utile alle persone, infatti il ruolo sociale dell'assicuratore è quello di "aiutare il cliente o potenziale cliente a realizzare i propri progetti".
Ho sempre avuto la predisposizione al lavoro in team

PROFILO

Sales Manager Alleanza Assicurazioni S.P.A

Capacità di team building e attenzione scrupolosa alle esigenze dei clienti e dei collaboratori.
Capacità di problem solving immediato e multitasking.
Comprovata esperienza come membro essenziale del team direttivo e ruolo determinante nella ricerca di soluzioni efficaci che producono un impatto immediato e contribuiscono al successo a lungo termine della struttura.

CONTATTI

TELEFONO:
392.0226982

E-MAIL:
alessia.dimarco@alleanza.it

ATTIVITÀ E INTERESSI

Lettura
Padel
Viaggi
Attività con il mio pastore tedesco

LAVORO IN ALLEANZA ASSICURAZIONI SPA

Nel 1999 ho conosciuto Alleanza Assicurazioni, ho iniziato come collaboratrice per poi ricoprire un ruolo di Titolare di settore con la gestione di risorse umane, professione affascinante sotto tutti i punti di vista. Ero un ragazza molto ambiziosa e il mio ruolo mi consentiva di avere tanta soddisfazione sia dal punto di vista economico che personale.

Nel 2003 vengo assunta a tempo indeterminato.

Ho lavorato su Roma fino al 2009, poi mi sono sposata e trasferita in provincia.

La mia azienda è presente sul territorio nazionale in maniera capillare quindi non è stato un problema chiedere il trasferimento, anzi è stata un'opportunità per ricoprire un ruolo superiore, infatti sono diventata Ispettore Principale, che significa essere responsabile di una filiale con più di 1000 clienti e seguire un'organizzazione di risorse umane.
La mia passione è quella di fare formazione ai neofiti, mi occupo anche di selezione e colloqui di inserimento.

Diploma di Ragioneria con indirizzo giuridico, economico e aziendale
Giugno 1995

PRINCIPALI COMPETENZE E CARATTERISTICHE

- Eccellenti capacità di ascolto
- Amichevole, cortese e orientato al servizio
- Capacità di lavorare sotto stress
- Formazione del personale
- Reclutamento e assunzione di talenti
- Ottime capacità oratorie e scritte